

Addenda al Reglament de borsa de treball del Hospital de la Santa Creu de Jesús-Tortosa.

Reunida la comissió de contractació en data 15 d'octubre de 2025 s'acorda afegir les especificacions següents:

-Afegir al punt 10.- del reglament.- Quins son els motius d'exclusió de la borsa de treball:

Haver estat sancionat per resolució d'un expedient disciplinari.

Quan la persona treballadora hagi estat sancionada per una falta greu, la comissió de borsa de treball determinarà l'abast i durada d'aquesta mesura d'acord amb la legislació vigent, que afectarà en totes les categories professionals que la persona treballadora estigui inscrita a la borsa.

Quan la persona treballadora hagi estat sancionada per la comissió d'una falta molt greu s'exclourà definitivament de la borsa de treball, en totes les categories professionals.

Es modifica el punt 10 del Reglament:

On diu:

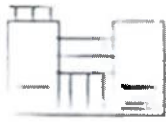
"La valoració d'acompliment es realitzarà anualment per al personal interí o amb contracte temporal"

Ha de dir:

"Tots els períodes del personal temporal de GESAT poden ser avaluats. Tanmateix s'avaluarà de forma obligatòria abans de finalitzar el període de prova i per al personal interí anualment i serà aconsellable als tres mesos d'inici de contracte."



Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Creu 2013", "UGT", "CCOO", and "SME".



**HOSPITAL
SANTA CREU**
JESÚS-TORTOSA

ADENDA REGLAMENT BORSA DE TREBALL

Reunits a la Sala de Junes del centre el dia 16 de setembre de 2026 a les 11:00 hores la Direcció del centre i la part social, s'acorda modificar els punts que tot seguit es relacionen del reglament de la borsa de treball del centre.

Annex I.

Requisit mínim marmitó de cafeteria.

On diu:

"o experiència acreditada amb certificat d'empresa de dos anys en el sector, especificant les tasques realitzades i carnet de manipulador d'aliments"

Ara diu:

"o experiència acreditada amb certificat d'empresa, especificant les tasques realitzades i carnet de manipulador d'aliments"

Punt 10.

Quins son els motius d'exclusió de la borsa de treball.

On diu:

"Causar baixa voluntària una vegada incorporats. Fins que facin nova inscripció no es tindran en consideració, sempre que hagin transcorregut 6 mesos de la baixa presentant tota la documentació de nou"

Ara diu:

"Causar baixa voluntària una vegada incorporats. Fins que facin nova inscripció no es tindran en consideració, sempre que hagin transcorregut 6 mesos de la baixa presentant tota la documentació de nou. En el cas de personal que estigui treballant al centre i fomen part de la borsa de treball i vulgui canviar les seves condicions laborals es gestionarà mitjançant comissió de borsa de treball."

No superar el període de prova.