

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT PROMOCIÓ
INTERNA I EXTERNA DEL LLOC DE TREBALL DE DIRECTOR/A D'INFERMERIA
DE L'HOSPITAL DE LA SANTA CREU DE JESÚS-TORTOSA.**

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la convocatòria és el procés de selecció mitjançant convocatòria interna/ externa del lloc de treball de Director/a d'Infermeria a l' Hospital de la Santa Creu de Jesús-Tortosa.

2. TIPUS DE CONVOCATÒRIA

Interna/externa per concurs de mèrits.

3. DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Director/a Infermeria.

4. ESPECIFICACIONS DE LA PLAÇA

Amb l'objectiu d'oferir possibilitats de desenvolupament professional i l'assumpció de noves funcions i responsabilitats com a estímul pel creixement i la millora, l'Hospital Santa Creu obre una convocatòria per a la provisió del lloc de treball de DIRECTOR/A D'INFERMERIA.

Desenvoluparà les seves responsabilitats sota la dependència de Direcció Assistencial d'Atenció Intermèdia i la gerència del centre, amb l'objectiu de liderar i impulsar, entre altres, les funcions següents:

- Definir, proposar i implantar l'estratègia i els objectius específics de la Direcció d'Infermeria.
- Exercir el lideratge del model infermer, basat en l'atenció centrada en la persona i orientat a l'evolució i transformació de la pràctica assistencial, promovent el coneixement, la innovació, la pràctica basada en l'evidència i un lideratge professional d'excel·lència.
- Vetllar per una gestió eficient i alineada amb les polítiques i normatives vigents de l'Hospital en la pràctica d'infermeria.
- Promoure, conjuntament amb l'equip de coordinació d'infermeria, la qualitat assistencial i la seguretat del pacient.
- Impulsar el desenvolupament professional i competencial dels professionals d'infermeria, tot impulsant la formació contínua, la docència i la recerca.
- Representar la Direcció d'infermeria en l'àmbit institucional i promoure relacions i aliances amb altres entitats.

5. REQUISITS D'ACCÉS

Diplomatura/Grau en Infermeria.

Presentació del seu projecte sobre la Direcció d'infermeria.

6. ES VALORARÀ

- Mèrits

Doctorat	8
Màster finalitzat oficial	6
Màster professionalitzador	4
Postgrau finalitzat	3
Especialitat en geriatria	6
Altres especialitats	4
Activitat docent i científica relacionada amb les funcions del lloc	3
Participació en activitats de recerca, docència i innovació	3

- Experiència

Experiència professional com infermer/a a qualsevol altre centre SISCAT o ICS.

Les puntuacions anteriors es veuran incrementades, en:

Experiència professional en gestió sanitària

Experiència professional en lideratge professionals i equips.

7. PERFIL COMPETENCIAL

Orientació estratègica i orientació a l'impacte: Habilitat per dissenyar i implementar plans estratègics a mig i llarg termini, en coherència amb les directrius i objectius institucionals.

Capacitat de lideratge en entorns de canvi: aptitud per impulsar transformacions organitzatives, incorporar la innovació i donar resposta a les noves realitats socials i sanitàries.

Planificació integral i organització eficient: competència per estructurar serveis complexos i articular diferents nivells d'atenció (hospitalària i comunitària) de manera coordinada.

Direcció d'equips multidisciplinaris: Capacitat per generar entorns de treball col·laboratiu, afavorir el compromís mutu i enfortir la cohesió entre professionals de disciplines diverses.

Comunicació efectiva i capacitat de negociació: Domini d'una comunicació clara, empàtica i assertiva, tant amb equips professionals com amb pacients, famílies i altres actors institucionals.

Gestió i resolució de conflictes: Habilitat per detectar, prevenir i gestionar situacions conflictives amb criteris de serenitat, equitat i eficàcia.

Compromís social i ètic: Implicació activa en la defensa dels drets i la dignitat de les persones especialment d'aquelles en situació de vulnerabilitat, amb una mirada inclusiva i humanista.

Resiliència i gestió de la pressió: capacitat per mantenir l'estabilitat, la claredat i la capacitat d'acció en contextos d'alta exigència.

Autocrítica constructiva i millora continua: Voluntat d'aprendre constantment, revisar la pròpia pràctica i evolucionar amb esperit crític i obertura al canvi.

Visió estratègica i orientació a resultats: Capacitat per desenvolupar plans i línies estratègiques a mig i llarg termini alineades amb les polítiques institucionals.

8. CONDICIONS DEL LLOC DE TREBALL

Les condicions establertes al III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

El lloc de treball estarà supeditat a una vigència de cinc anys. La persona aspirant estarà subjecta a una avaluació, on es valorarà:

- La trajectòria professional dels últims 5 anys.
- Assoliment dels objectius establerts pel centre.

9. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I REQUISITS D'ACCÉS A LA CONVOCATÒRIA

El termini de presentació de candidatures i documentació serà de **30 dies** naturals a comptar des del 21/07/2025.

La persona interessada a participar en la convocatòria interna haurà de:

- Fer la inscripció de participació via telemàtica a hospitalsantacreu.rrhh@salutortosa.cat adjuntant la documentació requerida .
- Estar en possessió del títol de Diplomada/a o Grau en Infermeria.

10. PROCÉS DE SELECCIÓ

En el procés de selecció es valorarà:

- a. Experiència professional (20 % del total):
- b. Mèrits curriculars (20% del total):
- c. Projecte de millora (40% del total):
- d. Entrevista. (20%)

11. PUBLICACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCÉS

Després de publicar la convocatòria interna, i una vegada finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents comprovacions (fase prèvia de procés de selecció), la Direcció publicarà el llistat provisional dels aspirants admesos i exclosos, a la web corporativa i a la intranet de GESAT SAM indicant el motiu d'exclusió en cada cas.

Els aspirants exclosos disposaran de 5 dies hàbils, comptats a partir del dia següent a la data de publicació del llistat, per presentar les esmenes, al·legacions i/o reclamacions que desitgin.

Posteriorment als candidats se'ls valorarà l'experiència professional, els mèrits curriculars i se'ls assenyalarà el lloc, la data i l'hora per a realitzar l'entrevista. En el moment de l'entrevista el candidat presentarà el projecte.

Amb els resultats obtinguts, es publicarà la llista definitiva dels aspirants amb les puntuacions finals i la persona que guanya la convocatòria.

12. RECURS

Les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant l'òrgan que resolgui la convocatòria en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació o, directament, recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit, els aspirants podran formular, durant el procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents per a la seva consideració, en el moment de fer-se pública la resolució final del procés selectiu, amb els terminis contemplats en aquestes bases.

13. CONFIDENCIALITAT

Totes les persones implicades en el procés de selecció de candidats es comprometen a garantir l'absoluta confidencialitat de totes les dades personals i professionals d'aquests.

14. TRIBUNAL AVALUADOR

El tribunal actuarà en plena autonomia funcional i vetllarà per la legalitat del procediment i l'objectivitat en les seves actuacions, amb imparcialitat, professionalitat, objectivitat, agilitat, eficàcia i transparència.

El tribunal avaluador tindrà la següent composició, que podrà ser delegable:

- President/a:
 - Matilde Villarroya Martínez. Directora Gerent.
- Vocals:
 - Francesc Riba Porquet. Director Assistencial.
 - Adoració Aragonés Ferrer. Responsable de Qualitat i Seguretat Clínica.
- Secretària:
 - Núria Obiol Valldepérez. Directora Departament de Gestió de Persones.

12. PUBLICITAT

L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà a la web de l'Hospital i a la intranet del centre.

13. DADES DE CONTACTE

Per realitzar qualsevol consulta, es podrà fer via:

- Telemàtica: Enviant un correu electrònic a hospitalsantacreu.rhh@salutortosa.cat indicant en l'assumpte del correu el número de referència de la convocatòria, i en el cos del missatge els dubtes i les dades de contacte.

Jesús - Tortosa, 21 de juliol de 2025.

ANNEX 1

DETALL DEL PROCÉS DE LA CONVOCATÒRIA

1. PUBLICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA

Les bases reguladores de la convocatòria seran publicades a:

- a) La web de Gesat Sam
- b) A la intranet de Gesat Sam

2. PRESENTACIÓ DE LA SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ

Forma: La sol·licitud de participació a la convocatòria es presentarà en forma telemàtica (en format PDF) enviant-la a hospitalsantacreu.rrhh@saluttortosa.cat. Un cop rebuda la sol·licitud es considerarà la inscripció de la persona candidata. En finalitzar el registre, el participant rebrà un correu electrònic (a l'adreça electrònica que hagi especificat) amb la confirmació de la inscripció a la convocatòria. Aquest correu electrònic tindrà els efectes de justificació de la seva participació en la convocatòria.

Termini: El període per a la formalització de la sol·licitud de participació serà de 30 dies naturals a comptar a partir del 21 de juliol de 2025.

Documentació a adjuntar en el moment de la inscripció: Tota la documentació que s'adjunti a la inscripció (mèrits, acreditacions professionals, certificats empresa, màster, postgrau, doctorat, etc.) haurà de ser en format PDF i enviar-la a hospitalsantacreu.rrhh@saluttortosa.cat.

3. FASES DEL PROCÉS

1. Comprovació dels requisits d'accés

Aquells aspirants que reuneixin el 100% dels requisits d'accés exigits en aquestes bases seran inclosos a la convocatòria. Només es tindran en compte aquells requisits degudament justificats.

2. Procés de selecció

a. Experiència professional (20% del total):

- Es valorarà l'experiència professional que serà acreditada mitjançant certificat de serveis prestats i/o informe de vida laboral expedit per la Tresoreria de la Seguretat Social al Hospital de la Santa Creu .

b. Mèrits curriculars (20% del total):

- Es valoraran els mèrits acadèmics .

c. Projecte de millora (40% del total)

Projecte de millora, amb una extensió màxima de 10 pàgines (Din A4). Lletre: Arial / Times New Roman / Verdana, 11 punts, interliniat 1,5.

Es valorarà:

- L'enquadrament, el disseny dels objectius, la viabilitat, l'avaluabilitat i l'adequació a la realitat del projecte.
- El grau de descripció d'estratègies concretes i l'aplicació pràctica en relació a la direcció d'equips de treball:
 - Les habilitats per gestionar i liderar equips de treball.
 - La capacitat per aplicar diferents estils de lideratge segons la situació.
 - Les habilitats comunicatives, de cohesió i motivació de l'equip.

d. Entrevista personal (20% del total):

Es realitzarà una entrevista d'aprofundiment amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat del candidat en relació al lloc a proveir.

4. PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ

En funció de la puntuació total obtinguda, el Tribunal Avaluador redactarà la proposta d'idoneïtat respecte a la persona tributària d'ocupar el lloc de treball. La convocatòria podrà quedar deserta si a judici del tribunal cap candidat reuneix els requisits mínims.

BAREM CONVOCATÒRIA

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL RELACIONADA AMB EL LLOC DE TREBALL (puntuació màxima 20 PUNTS)

Experiència professional	Puntuació
b)Experiència com infermer/a en un centre del SISCAT i/o del Institut Català de la Salut.	0,20/mes

La puntuació es veurà incrementada en:

Experiència professional	Puntuació
a)Experiència en gestió sanitària	0,15/mes
b)Experiència en lideratge d'equips i professionals	0,15/mes

2. MÈRITS CURRICULARS (puntuació màxima 20 PUNTS)

Formació relacionada amb el lloc de treball	Puntuació	Puntuació màxima
a)Doctorat	8	20 punts
b) Màster finalitzat oficial	6	
Màster professionalitzador	4	
c) Postgrau finalitzat	3	
d)Especialitat en geriatría	6	
Altres especialitats	4	
e)Activitat docent i científica relacionada amb les funcions del lloc	3	
f) Participació en activitats de recerca, docència i innovació	3	

3. PROJECTE (puntuació màxima 40 PUNTS)

Projecte	Puntuació	Puntuació màxima
Enquadrament: Diagnòstic del context, marc conceptual, marc normatiu i entorn socioeconòmic.	5	5 punts
Disseny dels objectius.	5	5 punts
Viabilitat: Mitjans, metodologia i pla d'implementació; és realista/realitzable.	5	5 punts

Avaluabilitat: Inclou els indicadors en correspondència amb els objectius, la metodologia i la planificació de l'avaluació (impacte de la proposta).	5	5 punts
Adequació a la realitat de l'empresa (millora organitzativa) o a la realitat del territori (necessitat detectada).	5	5 punts
Descripció d'estratègies concretes i l'aplicació pràctica en relació a la direcció d'equips de treball:		
Els estils de gestió i lideratge preferents en diferents situacions.	5	5 punts
Els mecanismes de cohesió i motivació de l'equip que es preveuen.	2	2 punts
Estratègies de gestió de situacions conflictives hipotètiques.	5	5 punts
Estils i fluxos comunicatius que s'establiran.	3	3 punts

3. ENTREVISTA (puntuació màxima 20 PUNTS)

Cada membre del Tribunal puntuarà al/a la candidat/a de 0 a 10, en base a una rúbrica d'avaluació. El resultat de la puntuació serà la mitjana de totes les puntuacions.	Puntuació màxima 20 punts
--	-------------------------------------

El/la candidat/a amb major puntuació se li assignaran els punts de la puntuació màxima establerta, per a la resta de persones es realitzarà la proporció.