



GESTIÓ SANITÀRIA I ASSISTENCIAL DE TORTOSA S.A.M

ANUNCI

BASES DE LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÈS PER LA TAXA DE REPOSICIÓ PARCIAL DE 2022 DE GESTIÓ SANITÀRIA I ASSISTENCIA DE TORTOSA S.A.M., DE PERSONAL LABORAL FIX, DE 9 LLOCS DE TREBALL PER SISTEMA DE CONCURS D'OPOSICIÓ, TORN LLIURE, EN EL MARC LA LLEI 22/2021 DE 28 DE DESEMBRE DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2022.

Base 1a. Objecte

L'objecte d'aquestes bases és la regulació dels aspectes que han de regir la convocatòria parcial i el procés de selecció de 9 llocs de treball de personal laboral fix (Annex 1) a l'empresa GESTIÓ SANITÀRIA I ASSISTENCIAL DE TORTOSA SAM, en el marc del que estableix la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat en el seu article 20.

Les places es convoquen pel sistema de concurs-oposició, torn lliure, garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits igualment en l'article 55 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Les característiques de les places objecte d'aquesta convocatòria son:

DETALL DE PLACES A CONCURS **ANNEX 1**

Neteja Hospitalària

Núm. places: 2. Distribuïdes:

-1 bugaderia i neteja corre torn (matí/tarda o matí i tarda) : jornada 75% .

-1 bugaderia i neteja corre torn (matí/tarda o matí i tarda): jornada 50%.

Torn de reserva de discapacitats: No

Àrea/Servei: neteja i bugaderia

Categoria: neteja hospitalària.

Grup professional: Grup 7 segons conveni SISCAT .

Titulació exigible: Estudis primaris o acreditar experiència mínima d'un any en el sector.

Llengua catalana: Les persones aspirants han de tenir els coneixements de llengua catalana de nivell A2.

Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana de nivell B2.

Habilitació: Article 2 Llei 20/2021

Jornada: Torn rotatori, 3 caps de setmana de treball al mes.

Funcions:

- Netejar superfícies segons els procediments i protocols de neteja i desinfecció.
- Gestió dels diferents productes de neteja segons procediments i protocols (*).
- Rentar, assecar, subministrar i abastir roba de bugaderia als diferents serveis.
- Subministrar i abastir roba de bugaderia als diferents serveis.
- Recollida de residus del centre segons categories.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el seu cap li assigni.



Neteja Cuina

Núm. places: 1. Distribuïdes:

1 al 50% de jornada corre torn.

Àrea/Servei: Cuina

Torn de reserva de discapacitats: No

Categoria: neteja

Grup professional: Grup 7 segons conveni SISCAT .

Titulació exigible: Estudis primaris o Acreditar experiència mínima d'un any en el sector.

Llengua catalana: Les persones aspirants han de tenir els coneixements de llengua catalana de nivell A2.

Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana de nivell B2.

Habilitació: Article 2 Llei 20/2021

Jornada: Matí/tarda 50%, tres caps de setmana de treball al mes.

Funcions:

- Netejar i desinfectar superfícies, estris i maquinària i instal·lacions en general segons els protocols i procediments.
- Mantenir net i ordenat el mobiliari i les àrees de treball, recol·lectant i eliminant escombraries.
- Preparar tot el parament necessari per l'emplatat de cada àpat.
- Emplatat de tots els àpats dels pacients, ja siguin esmorzars, dinars, berenars i sopars
- Aplicar les normes de seguretat, higiene laboral i el pla de l'APPCC, així com tots els registres de les tasques efectuades.
- Col·laborar amb els marmitons i cuiners en les preparacions d'alguns plats, així també com efectuar elaboracions de plats freds (amanides i postres).
- Preparació de les comandes dels controls de planta.
- Controlar i comunicar possibles avaries o deficiències en les instal·lacions, utilitatge i maquinària dels serveis del centre.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el seu cap li assigni.

Infermeria

Núm. places: 3. Distribuïdes:

-3 places corretorn 100%.

Àrea/Servei: Atenció Intermèdia, residència i Atenció nefrològica.

Torn de reserva de discapacitats: Si

Categoria: infermer/a corretorn

Grup professional: Grup 2 segons conveni SISCAT .

Titulació exigible: Grau/Diplomatura en infermeria.

Llengua catalana: Les persones aspirants han de tenir els coneixements de llengua catalana de nivell C1.

Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana de nivell C2.

Habilitació: Article 2 Llei 20/2021

Jornada: Matí/tarda/nit corretorn amb dos caps de setmana de treball un de festa, un de treball un de festa.

Funcions:

- Acollida de la persona atesa i família a la unitat de destí.



- Elaboració i administració de les cures d'infermeria pròpies i realitzar el seguiment de les persones ateses segons el pla de cures establert.
- Administració dels tractaments, tasques de col·laboració i altres accions terapèutiques.
- Intercanvi d'informació i coordinació amb la resta de l'equip assistencial.
- Proposar i participar en activitats de millorar en la qualitat de les cures d'infermeria.
- Desenvolupar i participar en dur a terme accions per a la promoció de la salut i educació sanitària al/la pacient i la família.
- Participar en activitats de formació per adquirir i mantenir coneixements i habilitats.
- Activitats de formació continuada al servei/unitat en el qual desenvolupa la seva tasca assistencial.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el seu cap li assigni.

Treball Social

Núm. places: 1 plaça al 100%

Àrea/Servei: Evo/Sevad

Torn de reserva de discapacitats: No

Categoria: Treballador/a Social

Grup professional: Grup 2 segons conveni SISCAT .

Titulació exigible: Grau o Diplomatura Treball Social i Formació específica que acrediti la qualificació dels professionals avaluadors de la situació de dependència.

Llengua catalana: Les persones aspirants han de tenir els coneixements de llengua catalana de nivell C1.

Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana de nivell C2.

Habilitació: Article 2 Llei 20/2021

Jornada: Matí – tarda 100%

Funcions:

- Realitzar la part de valoració dins de l'àmbit del treball social.
- Amb el programa Baredi de valoracions gestionar les valoracions i la coordinació amb la resta de professionals del servei.
- Interlocució amb el Departament de Drets Socials.
- Valoració de la situació de dependència amb els programes facilitats pel Departament de Drets socials.
- Gestionar les valoracions .

Tècnic Prevenció riscos laborals

Núm. places: 1 plaça al 50%.

Categoria: Tècnic en prevenció de riscos laborals

Grup professional: 1.2 segons conveni SISCAT

Titulació exigible: Grau o Llicenciatura en Ciències del Treball o similar.

Llengua catalana: Les persones aspirants han de tenir els coneixements de llengua catalana de nivell C1.

Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana de nivell C2.

Habilitació: Article 2 Llei 20/2021

Torn de reserva de discapacitats: No

Jornada: Matí-tarda 50%.



Funcions:

- Assessorament en matèria de seguretat laboral, higiene industrial, ergonomia i psicosociologia aplicada.
- Definició dels objectius i indicadors de seguiment en la prevenció de riscos laborals
- Elaboració i revisió del pla de prevenció de riscos laborals
- Realització de la memòria anual de l'activitat del servei de prevenció.
- Seguiment i notificació dels accidents, investigació d'accidents/incidents de treball i proposta d'accions correctives.
- Gestió i resolució dels expedients relacionats amb situacions hostils i casos d'assetjament
- Preparació, assistència, assessorament i seguiment de l'activitat del comitè de seguretat i salut, del comitè de situacions hostils i del comitè d'igualtat
- disseny i revisió dels procediments
- Disseny i realització de la formació, detecció de necessitats formatives i proposta d'accions.
- Seguiment de l'activitat preventiva desenvolupada per l'empresa
- Resposta als requeriments i compareixences davant l'administració.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el seu cap li assigni.

Auxiliar Administratiu

Núm. places: 1 plaça al 100%.

Categoria: Auxiliar Administratiu.

Grup professional: 6.1 segons conveni SISCAT

Titulació exigible: CFGM en Administració i Finances o similar, o Batxillerat.

Llengua catalana: Les persones aspirants han de tenir els coneixements de llengua catalana de nivell C1.

Llengua castellana: Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han de tenir els coneixements de llengua castellana de nivell C1.

Habilitació: Article 2 Llei 20/2021

Torn de reserva de discapacitats: No.

Jornada: Matí-tarda 100%.

Funcions:

- Atenció telefònica i a l'usuari.
- Recepció i derivació als departaments pertinents.
- Control d'accessos.
- Gestió de visites a CCEE.
- Realitzar ingressos i altes, trasllats, introducció dades a OMI i SAP.
- Gestió agenda Salut Laboral.
- Gestió PAOS.
- Suport a Serveis Generals.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el seu cap li assigni.

Les places tenen assignades les retribucions segons el grup professional de personal laboral del Conveni SISCAT.

La convocatòria es publicarà a la web de Hospital Santa Creu de Jesús Tortosa en endavant GESAT SAM i a la web de l'Ajuntament de Tortosa.



Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament en el BOPT i en extracte en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a l'extracte constarà el BOPT en el què apareixen íntegrament publicades les bases.

La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la web de GESAT i a la del Ajuntament de Tortosa.

Es procurarà l'acumulació en el mateix dia de proves i la utilització de mitjans informàtics i telemàtics disponibles per agilitzar els processos selectius.

Base 2a. Requisits de les persones aspirants.

Per ser admeses i prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els requisits que s'indiquen a continuació, que s'han de mantenir fins a la data de contractació com a personal laboral fix.

- a) Tenir la nacionalitat espanyola. Els nacionals dels estats membres de la Unió Europea també poden accedir, com a personal laboral fix, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, amb excepció de les que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les administracions públiques. Les previsions anteriors són aplicables, sigui quina sigui la nacionalitat, al cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separats de dret, tinguin menys de vint-i-un anys o siguin més grans d'aquesta edat dependents. L'accés a l'ocupació pública com a personal laboral fix s'estén igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya en què sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en els termes que estableix en el primer paràgraf d'aquesta lletra. Les persones estrangeres a les quals es refereixen els apartats anteriors, així com els / les estrangers/es amb residència legal a Espanya, poden accedir a les administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles. En tot en el que no estigui previst en aquestes bases s'aplicarà el que disposa el Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre.
- b) No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- c) No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
- d) No trobar-se afectat per cap causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.
- e) Haver complert l'edat mínima per poder treballar.
- f) Estar en possessió de la titulació exigida per a cada categoria professional, i que s'especifica a l'annex 1 de les bases.
- g) Acreditar no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'éssers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals. En qualsevol cas, s'haurà de presentar el certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals si s'és seleccionat per qualsevol plaça.
- h) Per optar a una plaça reservada a una persona amb discapacitat, caldrà presentar un dictamen actualitzat de les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials.



- i) No tenir la condició de personal laboral fix de la categoria professional laboral de GESAT SAM respecte de la qual se sol·licita la participació, ni d'una categoria professional laboral d'una altra entitat del sector públic o administració pública amb funcions assimilades a les de la categoria professional laboral respecte de la qual se sol·licita participar.
- j) Coneixements de llengua catalana: Posseir els coneixements de llengua catalana del nivell que, per a cada categoria professional laboral, s'indiquen en l'Annex 1 d'aquestes bases, de conformitat amb el que estableix el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.
- k) Coneixements de llengua castellana: En relació amb les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, posseir els coneixements de llengua castellana del nivell que, per a cada categoria professional laboral, s'indiquen en l'Annex 1 d'aquestes bases.

Base 3a. Presentació de sol·licituds.

Cal aportar de forma presencial a secretaria de direcció del centre, passeig Mossèn Valls 1 43590 Jesús-Tortosa, des de l'endemà de la publicació d'aquestes bases al BOPT i fins a 15 dies hàbils següents a la publicació, la següent documentació:

- 1.- **Annex 2** (sol·licitud indicant: plaça/Àrea/Jornada/Grup professional al que es presenta) i **Annex 3** de les bases (Declaració responsable).
- 2.- Titulació mínima exigida per a cada categoria professional, original i còpia.
- 3.- DNI/NIE original i còpia.
- 4.- Documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell de coneixement de llengua catalana exigida a la convocatòria per cada lloc segons s'especifica a l'annex 1.
- 5.- Documentació acreditativa d'estar en possessió del nivell de coneixements de llengua castellana, en el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola ni d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà.
- 6.- Fotocòpia i original dels mèrits que s'especifiquen a l'Annex 5 d'aquestes bases.

El fet de no presentar la titulació exigible que consta a l'Annex 1 serà motiu d'exclusió. En el cas del nivell de català/castellà, la persona aspirant que no acrediti el nivell exigida, haurà de realitzar una prova escrita, però no serà motiu d'exclusió.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions i altres comunicacions d'aquest procés de selecció.

La presentació de la sol·licitud implica l'acceptació a que les notificacions o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que s'hagin d'efectuar a les persones aspirants es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada a l'Annex 2.

Les persones aspirants tindran la responsabilitat exclusiva de vetllar per l'actualització permanent de les dades del domicili, correu electrònic o telèfon de contacte davant de Gestió Sanitària i Assistencial de Tortosa S.A.M, mitjançant sol·licitud de modificació de dades personals disponible si escau al mateix Departament de Gestió de Persones i Recursos Humans de GESAT SAM.

A la sol·licitud de les persones aspirants hauran de manifestar de manera expressa i sota la seva responsabilitat, que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases, referides a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds. Per la simple concurrència a



aquest procés selectiu s'entén que la persona aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Les persones amb discapacitat que necessitin algun tipus d'adaptació o adequació han de presentar el dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (EVO) que indiqui les adequacions necessàries durant el procés de selecció en els termes de l'article 6 del Decret 66/1999 de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

Els aspirants admesos, segons llistat d'admesos i exclosos, es podran presentar a la fase d'oposició, que es realitzarà segons la base 6a d'aquestes bases i està prevista durant el primer trimestre 2025.

La data definitiva i el lloc de la fase d'oposició serà publicada a la web del centre i de l'Ajuntament de Tortosa, en 15 dies d'antelació a l'inici de la mateixa. Els aspirants rebran un correu electrònic amb el dia, l'hora i el lloc on s'hauran de presentar.

Per aquelles places amb reserva del torn de discapacitat, Les persones amb discapacitat que optin podran demanar en la sol·licitud de participació, l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar en els termes de l'article 7 del Decret 66/1999.

A tal fi hauran d'aportar el corresponent dictamen dels equips multiprofessionals o òrgans tècnics competents en relació a la procedència de l'esmentada adaptació i de la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc concret.

No caldrà adjuntar documentació acreditativa de la identitat, els requisits de titulació exigits, els serveis prestats, la certificació de llengües ni, en general, els documents que ja estiguin en els arxius de l'entitat que farà el còmput d'ofici dels mèrits al·legats a la instància normalitzada de la sol·licitud de participació que és, sempre, obligatòria.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud la persona aspirant dona el seu consentiment a la recollida i al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

Base 4 a. Admissió de les persones aspirants.

Només seran admesos els aspirants que acreditin tots i cadascun dels requisits generals i específics, establerts per a cada lloc de treball. Els requisits hauran d'acreditar-se en el moment de la publicació de la convocatòria, i mantenir-los fins el moment de la contractació laboral.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la direcció gerència, publicarà el llistat provisional d'admesos/exclosos, amb el vist-i-plau del President del Consell d'Administració, indicant qui ha de realitzar les proves de coneixement lingüístic, determinant la data, l'hora i el lloc de realització de les precitades proves.

Els aspirants exclosos, disposen d'un termini de 5 dies hàbils per a subsanacions i possibles reclamacions. Durant aquest termini d'al·legacions i reclamacions, s'acceptarà la documentació



que anteriorment s'ha acreditat, però que l'aspirant no ha presentat en el moment de la convalidació de documentació.

Les al·legacions presentades es resoldran en el termini màxim de cinc dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es publicarà el llistat definitiu. Es publicarà al tauler d'anuncis i a la plana web de l'Hospital Santa Creu de Tortosa i a la web de l'Ajuntament de Tortosa a l'apartat corresponent a la borsa de treball de GESAT SAM. Les persones admeses podran accedir a la fase d'oposició, segons base 6a.

Els successius anuncis d'aquesta convocatòria es publicaran a la plana web de l'Hospital Santa Creu i a la web de l'Ajuntament de Tortosa a l'apartat corresponent a la borsa de treball de GESAT SAM.

Amb aquestes publicacions es consideraran realitzades les oportunes notificacions a les persones interessades. No obstant això, la publicació referida pot ser substituïda per una notificació personal a cadascuna de les persones aspirants, d'acord amb la legislació aplicable. En el supòsit que la persona candidata no aparegui als llistats d'admesos i/o exclosos, i hagi presentat candidatura, podrà formular reclamació, acompanyada de la prova de la sol·licitud presentada.

Base 5a . Tribunal avaluador.

President/a:

Titular: Matilde Villarroya Martínez, Directora Gerent.

Suplent: Cèsar Saura Prades. Director Econòmic Financer

Vocals:

Titular: Jaume Vidal Bel. Director Llar Santa Creu.

Suplent: Francesc Riba Porquet. Director Assistencial.

Titular: Mireia Adell Lleixà, Directora d'Infermeria i Responsable del Departament de Innovació i Gestió del Coneixement.

Suplent: Elisa Mulet Aloras. Supervisora d'Infermeria

Titular: President/a Comitè d'empresa GESAT SAM.

Suplent: Membre del Comitè d'empresa GESAT SAM.

Titular: Raquel Cáceres, Responsable neteja i bugaderia

Suplent: Desiree Mauri Sanchez. Tècnic Departament Gestió de Persones

Titular: Marc Veyga Vila. Responsable cuina i restauració.

Suplent: Dolors Gomez Lucas. Tècnic Departament Gestió de Persones

Secretari/a:

Titular: Núria Obiol Valldepérez. Directora Departament Gestió de Persones.

Suplent: Judit Rodríguez Aviñó. Secretaria Direcció.

Els tribunals avaluadors dels processos selectius s'hauran d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitats dels seus membres, i es tendirà, així mateix a la paritat entre home i dona.



El nombre dels Tribunals qualificadors que es constituiran es farà en atenció a les característiques de les places que siguin objecte d'aquest procés d'estabilització.

Els tribunals avaluadors han de tenir la següent composició:

- Presidència: titulars i suplents
- Vocals: titulars i suplents

Secretari/a., l'actuació del qual de la qual és de fedatari/ària. Tindrà veu i vot quan alhora sigui membre del Tribunal qualificador (titulars i suplents).

La designació nominal dels membres de cada Tribunal Qualificador, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon a la presidència.

Els Tribunals qualificadors poden disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu d'assessors especialistes, per a aspectes concrets del procés selectiu que requereixen especialització tècnica. Les persones assessores no tenen vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització del procés selectiu. El personal assessor i col·laborador no tenen la consideració de membres dels tribunals qualificadors.

En cas que en alguna prova participi aquest personal tècnic, serà necessària només la presència d'un membre de l'òrgan de selecció, designat prèviament, per assegurar-ne una realització correcta i traslladar posteriorment a l'òrgan de selecció els resultats de la prova o proves.

Els Tribunals qualificadors no poden constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del /de la secretari /a, l'actuació del qual/de la qual és de fedatari/a. No obstant això, el /la secretari/a tindrà veu i vot quan alhora sigui membre del corresponent tribunal qualificador computant-se com a únic vot.

De les sessions que facin els Tribunals qualificadors s'ha d'estendre acta, i hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que se celebrin.

El Tribunal Qualificador decidirà sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones amb discapacitat. Amb aquesta finalitat, podran efectuar els tràmits oportuns per obtenir la informació que considerin necessària en relació amb les adaptacions sol·licitades.

El Tribunal Qualificador adoptarà les mesures necessàries per garantir que les proves de coneixement de llengües, siguin corregits sense que es conegui la identitat dels aspirants que hi participen. Així mateix, no corregiran les proves d'aquells opositors on figuri el nom, marques o signes que permetin conèixer la seva identitat.

El Tribunal Qualificador resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos i per adoptar els acords necessaris per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

El Tribunal Qualificador pot proposar a l'òrgan convocant l'exclusió del procés selectiu de qualsevol participant que tingui alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'igualtat i equitat o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.



Situacions especials: Les aspirants embarassades, a les quals coincideixi la data de realització d'alguna de les proves lingüístiques amb la data del part o els dies immediatament anteriors o posteriors, de tal manera que els impedeixi assistir a la prova el dia de la seva realització, en el termini de tres dies hàbils següents al part, poden sol·licitar, adjuntant el justificant mèdic corresponent, l'ajornament de la prova. El Tribunal ha de fixar la data de realització de la prova ajornada de manera que aquest ajornament no menyscabi els drets de les altres persones aspirants. En tot cas, la prova s'ha de realitzar abans de la publicació de les puntuacions definitives de la prova a la que no han pogut assistir.

Les aspirants amb fills lactants poden comunicar al Tribunal, abans de l'inici de la prova, la necessitat d'interrompre-la durant el temps imprescindible per l'al·letament. Podran exercir aquest dret en un espai habilitat a l'efecte i el temps que hi romanguin s'afegirà al temps establert per a la realització de la prova.

Base 6a. Desenvolupament del procés selectiu.

El període d'inici de les proves serà el que s'indica a continuació la data en dia, hora i lloc definitiva serà publicada 15 dies abans de la seva realització a la web del centre i a la del Ajuntament de Tortosa. **Els aspirants rebran al correu electrònic el dia, la data i el lloc on es celebrarà el procés d'oposició.**

Dia/hora i lloc de les proves
Primer trimestre 2025

El sistema de selecció serà per concurs oposició. Durant la realització del procés selectiu, les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb tercers ni amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on se duguin a terme. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal qualificador comportaran l'exclusió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal qualificador.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Les persones aspirants candidates hauran d'acudir proveïts de DNI o NIE, o en defecte d'això passaport o permís de conduir.

La puntuació màxima a assolir és de 100 punts, dels quals 60 punts corresponen a la fase d'oposició i 40 a la fase de concurs.

La no superació de la fase d'oposició tindrà caràcter eliminatori. La puntuació final de la fase de concurs-oposició serà la suma de tots els obtinguts en la fase d'oposició i en la fase de concurs.

Fase oposició.

La fase d'oposició tindrà caràcter eliminatori i una valoració total de 60 punts que correspon al 60% de la puntuació total del procés.

Per superar la fase d'oposició i passar a la fase de concurs cal obtenir un mínim de puntuació total agregada de 30 punts.



La no superació de la prova, no obtenir mínim 30 punts, s'indicarà com a NO APTE/A. La resta de qualificacions s'expressaran en números.

El temari per a cada plaça es concretarà en l'Annex 4 d'aquestes bases, amb indicació de la puntuació i temari sobre el que versaran i en el seu cas durada. Hi ha un temari comú per a totes les places i un de genèric específic per a cada plaça.

La fase d'oposició constarà de les següents proves:

Prova 1: Prova teòrica que podrà consistir en un test sobre el temari que per a cada plaça s'indica en l'Annex 4.

La puntuació de la prova serà de 0 a 20 punts i la forma de valoració s'establirà pel Tribunal i s'especificarà en el moment de la realització de la mateixa.

Prova 2. Consisteix en la realització d'un/diversos supòsits o preguntes de caràcter pràctic proposats pel Tribunal qualificador, immediatament abans del començament de l'exercici, i relacionat amb les funcions pròpies del grup professional que s'accedeixi i a les funcions i atribucions pròpies de la plaça, així com, amb el temari que per a cada plaça s'indica a l'annex. Queda a judici del Tribunal qualificador el seu contingut, característiques i forma de realització i avaluació.

En aquest exercici es valorarà fonamentalment el coneixement i adequada aplicació pràctica dels continguts teòrics, la capacitat de raciocini, la claredat, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions.

Llevat que s'indiqui expressament la durada en el seu annex la durada d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal. La valoració és de 0 a 40 punts.

Si les característiques de la fase oposició ho requereixen, les proves escrites es llegiran davant del Tribunal qualificador i aquest podrà demanar a les persones aspirants els aclariments que consideri adients.

Només hi ha una convocatòria per a cada exercici. Les persones aspirants que no compareguin a la crida del Tribunal qualificador per al desenvolupament dels exercicis o proves a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali hauran de ser excloses, excepte en els casos degudament justificats i discrecionalment apreciats pel Tribunal qualificador i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants.

Les persones aspirants no podran sortir del recinte on es duguin a terme les proves. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal qualificador comportaran l'exclusió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal qualificador.

El centre disposarà d'un termini màxim de tres mesos per avaluar la fase d'oposició i publicar el llistat provisional amb les puntuacions, a comptar a partir de la data de la realització de la última prova de la fase d'oposició.

Els aspirants que no superin aquesta fase, disposaran d'un termini de 5 dies hàbils per al·legacions i/o reclamacions, que s'hauran de presentar al Departament de Gestió de Persones del centre.



Aquestes al·legacions seran resoltes en un termini màxim de 10 dies hàbils en els quals l'aspirant rebrà una notificació per escrit a l'adreça de correu electrònic facilitada a l'**annex 2** d'aquestes bases.

Un cop resoltes les reclamacions i/o al·legacions, es publicarà el llistat definitiu dels aspirants amb les puntuacions. La fase d'oposició té caràcter eliminatori, és a dir, si no es supera aquesta fase no es pot passar a la fase de concurs.

Prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana

El Tribunal efectuarà, si escau i exclusivament per al personal que no ho hagi acreditat a través d'alguns dels mitjans possibles, la convocatòria de persones aspirants a la realització de la prova de coneixements de llengua catalana i/o castellana. Les persones rebran per correu electrònic la data, lloc i hora en que es realitzarà la prova.

La no compareixença a la prova comporta l'exclusió del procés de selecció en què es participa, restant sense efectes els drets associats a la seva participació.

No obstant l'anterior, les aspirants embarassades a les quals els coincideixi la data de realització de la prova o exercici de la mateixa amb la data del part o els dies immediatament anteriors o posteriors, de tal manera que els impedeixi assistir a la prova o exercici de la mateixa el dia de celebració acordat, poden sol·licitar al Tribunal el seu ajornament en el termini dels tres dies hàbils següents al naixement, per a la qual cosa han de presentar el justificant mèdic corresponent.

En els casos d'ajornament de prova o exercici de la mateixa, es realitzarà una única segona crida o, en el seu cas, es modificarà la data de la crida única establerta.

En cas d'una segona crida, el Tribunal fixarà la data de realització de la prova o exercici ajornat de manera que aquest ajornament no menyscabi els drets de les altres persones aspirants. La prova o exercici ajornat s'ha de celebrar abans dels resultats de la prova o exercici a què no s'ha pogut assistir, i el Tribunal ha de garantir la uniformitat en el nivell de dificultat i en els criteris de correcció.

Desenvolupament de la prova

El Centre de Normalització Lingüística de les Terres de l'Ebre, realitzarà i avaluarà les proves acreditatives de nivell que seran de caràcter obligatori i eliminatori per a les persones aspirants que no estiguin exemptes de realitzar-lo.

Aquestes proves seran reclamades a l'Escola de l'Administració Pública de Catalunya (EAPC).

El resultat d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a

El temps per realitzar-la és d'1 hora i 30 minuts, per a la primera part, i de 30 minuts, per a la segona, sens perjudici de possibles adaptacions.

El resultat d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a.

Per ser declarat apte/a en aquest exercici s'ha d'obtenir com a mínim un 60% de la puntuació en l'àrea d'expressió oral i un 60% en la resta de l'exercici, de conformitat amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i coneixement del català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener.

Exercici de coneixements de llengua castellana

De caràcter obligatori i eliminatori per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que no estiguin exemptes de realitzar-lo.

a) En el cas de categories professionals laborals que requereixen coneixements de llengua castellana del nivell C1:

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana, les persones aspirants han de realitzar un exercici, que consisteix en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del Tribunal i, si escau, amb les persones assessores especialistes que aquest designi.



El temps per a realitzar aquest exercici és de 45 minuts per a la primera part i 15 minuts per a la segona, sens perjudici de possibles adaptacions.

El resultat d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a.

b) En el cas de categories professionals laborals que requereixen coneixements de llengua castellana dels nivells B1 o B2:

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua castellana, les persones aspirants han de realitzar un exercici, que consisteix en una redacció de 150 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del Tribunal i, si escau, amb els assessors especialistes que aquest designi.

El temps per a la realització d'aquest exercici no pot ser superior a 45 minuts per a la primera part i 15 minuts per a la segona, sens perjudici de possibles adaptacions.

El resultat d'aquest exercici és d'apte/a o no apte/a.

Estan exemptes de realitzar l'exercici de coneixements de llengua castellana les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola que acreditin estar en possessió dels nivells de coneixements de llengua castellana següents:

a) Categories professionals laborals que requereixen coneixements de llengua castellana de nivell (C1):

- Haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Estar en possessió del diploma d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) de nivell C1 o superior que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer.

b) Categories professionals laborals que requereixen coneixements de llengua castellana dels nivells (B1 o B2):

- Haver cursat la primària i la secundària a l'Estat espanyol.
- Estar en possessió del diploma d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) de nivell B2 o superior que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer.

També eximeixen de realitzar l'exercici de coneixements de llengua castellana el certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Igualment queden exemptes de realitzar aquest exercici les persones aspirants que hagin cursat en llengua castellana els estudis conduents a l'obtenció de la titulació exigida com a requisit d'accés.

Resultats de la prova

Amb posterioritat a la seva realització, el Tribunal publicarà l'Acord relatiu al resultat de la prova acreditativa dels requisits de participació de coneixements de llengua catalana i/o castellana, en relació amb els processos en què aquesta hagi estat realitzada.

Fase de concurs:

Les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició, passaran a la valoració de mèrits. Finalitzat el procés d'oposició es valoraran els mèrits aportats en el moment de la presentació de les sol·licituds. **No es valoraran ni puntuaran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data fi del termini de presentació de sol·licituds.**

La puntuació obtinguda en la fase de concurs en cap cas no pot ser aplicada per superar la fase d'oposició, la superació de la qual s'ha de realitzar de forma independent.

Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment segons el barem de mèrits que per a cada plaça es preveu a l'Annex 5, no es valoraran els mèrits que no tinguin relació amb la plaça a la que es presenta i per les funcions que es determinen en cadascuna d'elles. En aquest sentit, tenint en compte l'establert en l'article 2.4, 2n paràgraf d la Llei 20/2021 de 28 de desembre, es tindrà en compte majoritàriament l'experiència en la categoria o equivalent de que es tracti, en els termes indicats en el referit annex.



El barem de puntuació de mèrits s'ha calculat sobre els 40 punts, que correspon al 40% de la puntuació total del procés. Un 30% estarà vinculat a l'experiència a la categoria en les funcions específiques que es determinen per a cada lloc de treball i un 10% a la valoració dels mèrits presentats i que s'especifica en l'annex 5.

Els llistats provisional de la fase de concurs es publicaran com a màxim en un termini de dos mesos des de la publicació dels llistats definitius de la fase d'oposició. Es deixaran 5 dies per presentar al·legacions i superat aquest termini es presentarà el llistat definitiu dels aspirants puntuats.

Base 7a. Llista per puntuació total obtinguda i presentació de documents.

Finalitzada la fase de concurs es publicarà la qualificació total on constarà la fase oposició més la fase del concurs. Després de la qualificació total dels mèrits el tribunal qualificador d'aquest procés de selecció publicarà al tauler d'anuncis del centre, a la web Hospital Santa Creu Tortosa i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa una relació per ordre ascendent de DNI, en la qual constin, a més de les puntuacions parcials de les dos fases tant del concurs de mèrits com el concurs oposició i la puntuació total. La llista anirà signada per la persona secretaria del tribunal qualificador, amb especificació de la localitat i la data.

SUPÒSIT D'EMPAT EN LES PUNTUACIONS:

En cas d'empat en les puntuacions, els criteris per a posicionar els candidats serà:

- 1.-Experiència a Gestió Sanitària i Assistencial de Tortosa SAM.
- 2.-Experiència en centres sanitaris del SISCAT.
- 3.- Experiència en centres sanitaris del SNS i empreses del sector privat.

Base 8a. Relació d'aprovats/des, contractació de personal laboral fix.

Acabada la qualificació del procés de selecció, el tribunal publicarà al tauler d'anuncis, a la web del Hospital Santa Creu Tortosa i a la plana web de l'Ajuntament de Tortosa la relació de les persones aspirants per ordre decreixent de puntuació total. El tribunal no podrà acordar ni declarar que han superat el procés selectiu un nombre superior de persones aspirats que el de places convocades.

El tribunal elevarà al/la President/a del Consell d'Administració de GESAT SAM les actes del procés de selecció on es farà concretar referència a les persones seleccionades per tal de ser nomenades com a personal laboral fix.

Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies a comptar des de la publicació del llistat definitiu puntuat per aportar la documentació que se li exigeixi per part del Departament de gestió de persones, excepte casos de força major que seran degudament comprovats i considerats per l'òrgan convocant, no presenti la documentació o si en examinar-la en comprova que no compleix alguns dels requisits assenyalats a les bases, no podrà ser contractada i restaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en que hagi pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

En aquests casos, el/la President/a del Consell D'Administració de GESAT SAM podrà nomenar com a personal laboral fix a l'aspirant que hagi obtingut la següent millor puntuació, sempre que reuneixi els requisits exigits a la convocatòria i hagi superat els diferents exercicis, el qual disposarà amb requeriment previ de vint dies naturals per presentar la documentació.



Base 9a. Contractació i període de prova.

El/la President/a del Consell d'Administració de GESAT SAM resoldrà la contractació com a personal laboral fix a favor de les persones aspirants proposades, com a màxim dins del període d'un mes a partir de la publicació dels llistats definitius de puntuacions.

La persona aspirant que superi el concurs de mèrits i oposició i sigui proposada per ocupar el lloc de treball haurà de superar un període de prova, tal com estableix l'art. 16 del II Conveni Col·lectiu de Treball dels Hospitals d'Aguts, centres d'Atenció Primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut.

A la persona aspirant que superi el concurs de mèrits i oposició i sigui proposada per ocupar el lloc de treball com a personal laboral fix, i que hagi prestat els seus serveis en els darrers dos anys immediatament abans de la resolució de la convocatòria a GESAT SAM, en una feina del mateix grup, nivell i lloc de treball, se li computarà aquest temps treballat a efectes de període de prova.

La resolució de la relació laboral durant el període de prova correspondrà al Tribunal Avaluador. En el cas de que hi hagi una renúncia en alguna de les places de forma voluntària formalitzat el contracte indefinit fix el Tribunal Avaluador designarà a la propera persona que per puntuació li correspongui dintre d'un termini de fins al 31 de desembre de 2024. Passat aquest període es considerarà una baixa voluntària pendent de taxa de reposició al centre.

Base 10a. Incompatibilitats i règim del servei.

Serà aplicable al personal proposat la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

Base 11a. Igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes en referència a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola i la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i l'art. 59 de RDL 5/2015 de 30 d'octubre.

Base 12a. Igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal.

D'acord amb el que preveu l'article 42.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general dels drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, es reserva un 7% de places en les convocatòries d'ocupació pública per tal de ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003 de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat, sempre que superin el procés selectiu i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques. Aquesta acreditació s'haurà de realitzar abans de la finalització del termini per a la presentació de candidatures i mitjançant un dictamen vinculat relatiu a les condicions psíquiques, físiques o sensorials de la persona aspirant, que hagi estat expedit pel corresponent equip multi professional, depenent del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. En cas de que no hi hagi cap persona participant en el torn de reserva per a persones discapacitades que superi el procés de selecció aquesta plaça es cobrirà per via ordinària.



Base 13 a. Recursos e incidències.

El tribunal està facultat per interpretar i resoldre els dubtes que es presentin en l'aplicació d'aquestes bases i per prendre els acord que siguin necessaris per al desenvolupament del procés selectiu.

Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, i de les convocatòries, que esgoten la via administrativa, les persones interessades poden interposar demanda davant de la jurisdicció social, en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona. D'acord amb el que preveu l'article 69 de la Llei 36/2011, reguladora de la jurisdicció social.

Igualment les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin precedent per a la defensa dels seus interessos.

Jesús-Tortosa, 10 de setembre de 2024.

Matilde Villarroya Martínez
Directora Gerent



ANNEX 2.- SOL·LICITUD PROCÉS DE SELECCIÓ

PLAÇA: _____

ÀREA: _____ JORNADA: _____

GRUP

PROFESSIONAL: _____

CONVOCATÒRIA: TAXA DE REPOSICIÓ, CONCURS OPOSICIÓ, TORN LLIURE.

DADES PERSONALS

COGNOMS I NOM: _____

NIF: _____

ADREÇA: _____

POBLACIÓ: _____ CODI POSTAL: _____

CORREU ELECTRÒNIC:

TELÈFON/S: _____

CERTIFICAT DISCAPACITAT

SI

☐

NO

☐

Data: _____

SIGNATURA



ANNEX 3.- DECLARACIÓ RESPONSABLE

Dades personals

Nom i cognoms.....

NIF / NIE.....

Correu electrònic

Telèfon/s.....

Adreça

Municipi.....Codi postal.....

Categoria Professional:

Per tal de donar compliment a la bases del procés d'estabilització, **DECLARO**, sota la seva responsabilitat,

1. No patir cap malaltia o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions del lloc de treball d'aquest procés de selecció.
2. No haver estat separat/da, per resolució disciplinària ferma, del servei de qualsevol de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat/da, per sentència ferma, per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat acomiadat disciplinàriament a l'àmbit del sector públic.
3. En cas de no posseir la nacionalitat espanyola, que no em trobo en situació d'inhabilitació o equivalent, i que no he estat persona sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el meu Estat l'accés a l'ocupació pública.
4. En cas de resultar persona seleccionada en aquest procés d'estabilització, si em trobo sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis a GESAT SAM, abans de formalitzar el corresponent contracte de treball procediré a la seva resolució o a sol·licitar prèvia autorització de compatibilitat.
5. Trobar-se col·legiat /da i al corrent de pagament de les quotes i de l'assegurança de responsabilitat a la data de formalització del contracte en cas de resultar persona seleccionada.
6. Que accepta que les notificacions o comunicacions derivades d'aquest procés de selecció que se li hagin d'efectuar es facin mitjançant correu electrònic a l'adreça electrònica indicada.
7. Que són certes totes les dades que he fet constar en el meu currículum vitae, verdaderes les còpies dels documents aportats, que reuneixo tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases i que les accepto íntegrament.

Jesús - Tortosa, a de de

Signat:



ANNEX 4. Matèries i temaris fase oposició.

Matèries transversals .

Tema 1. L'Hospital de la Santa Creu de Jesus-Tortosa, missió, visió i valors.

Tema 2. Conveni SISCAT.

Tema 3. Llei LOPD

Tema 4. Manual de bones pràctiques. Gestió Sanitària i Assistencial de Tortosa SAM.

Matèries i temari específic places neteja hospitalària i bugaderia.

Tema 1. Conceptes generals de la neteja, desinfecció i microorganismes: Normes bàsiques de neteja i desinfecció hospitalària i bones pràctiques, Normes bàsiques en Protecció i prevenció de riscos de treball en la neteja hospitalària, Productes de neteja, característiques i la seva utilització.

Tema 2. Accions bàsiques en neteja hospitalària, protocol de neteja dintre d'un entorn sanitari, neteja i desinfecció en àrees d'alt risc i zones roges o blanques.

Tema 3. Qualitat higiènica en el processat de la roba hospitalària; conceptes bàsics, productes químics, característiques i utilitat.

Matèries i temari específic plaça de neteja cuina.

Tema 1. Neteja Hospitalària

Tema 2. Dietes Hospitalàries

Tema 3. Manipulació d'aliments

Tema 4. APPCC – Anàlisi de perills i punts de controls crítics

Matèries i temari específic places d'infermeria.

Tema 1. Atenció intermèdia: recursos d'internament, atenció ambulatoria, atenció domiciliària i suport hospitalari.

Tema 2. El procés d'envelliment: teories de l'envelliment, característiques i envelliment saludable.

Tema 3. Valoració geriàtrica integral.

Tema 4. Síndromes geriàtriques.

Tema 5. Farmacologia i geriatria.

Tema 6. Prevenció i atenció de la persona gran en situació de dependència: fragilitat i recursos d'atenció.

Tema 7. Atenció d'infermeria a les persones grans en situació de malaltia: malalties prevalent.

Tema 8. Atenció d'infermeria a les persones grans en lesions relacionades en la dependència.

Tema 9. Atenció d'infermeria en la salut mental de la gent gran.

Tema 10. Bioètica en geriatria i Cures pal·liatives.

Tema 11. Atenció d'infermeria al final de la vida.

Tema 12. Atenció d'infermeria en la Qualitat i Seguretat de les persones ateses a un centre d'atenció intermèdia.



Matèries i temari específic plaça Treball social.

- Tema 1. El sistema públic de serveis a Catalunya. La cartera de serveis socials.
- Tema 2. L'envelliment de la població. La gent gran. L'atenció i orientació a la gent gran.
- Tema 3. Atenció residencial a la infància i adolescència en situació de risc social. Centres d'acció educativa.
- Tema 4. Prestacions socials de caràcter econòmic, tant de la Generalitat com de la Seguretat Social.
- Tema 5. Persones en situació de dependència: marc legal, prevenció, assistència, suport. Valoració i el Pla Individual d'Atenció.
- Tema 6. Discapacitat: tipus, avaluació dels factors familiars i socials, capacitat intel·lectual límit, malaltia mental, discapacitat lleu, moderada o greu, trastorns de conducta.
- Tema 7. Plans d'actuació per a l'atenció i no-discriminació de les persones amb discapacitat. El reconeixement, la valoració, l'accessibilitat i la inserció social i laboral de persones amb discapacitat. Recursos públics institucionals.
- Tema 8. Característiques de la població en residències i centres de dia, centres residencials i habitatges tutelats.
- Tema 9. Treball social amb les persones grans amb patologies geriàtriques, demències i dependència física.
- Tema 10. La capacitat: capacitat jurídica, d'obrar, la incapacitació, tipus, valoració i procés de reconeixement

Matèries i temari específic places Tècnic prevenció Riscos laborals

- Tema 1. Llei de prevenció de riscos laborals, 31/1995, de 8 de novembre (modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals i per la Llei orgànica 3/2007).
- Tema 2. Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (modificat pel Reial Decret 604/2006, de 19 de maig, i RD 337/2010).
- Tema 3. Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, per la que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.
- Tema 4. Reial Decret 486/1997, de 14 d'abril, pel que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en els llocs de treball.
- Tema 5. Reial Decret 1215/1997, de 18 de juliol, pel que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per la utilització pels treballadors dels equips de treball, modificat pel Reial Decret 2177/2004, de 12 de novembre.
- Tema 6. Reial Decret 485/1997, de 14 d'abril, pel que s'estableixen les Disposicions mínimes en matèria de senyalització de seguretat i salut en el treball.
- Tema 7. Gestió de la prevenció. El Pla de prevenció de riscos laborals específic de l'activitat hospitalària. Avaluació de riscos. Planificació de l'activitat preventiva. Seguiment de la implantació de la planificació de l'activitat preventiva.
- Tema 8. Accidents de treball. Concepte. Procediment d'assistència sanitària en cas d'accident laboral. Tramitació, notificació d'accidents. Mètodes d'investigació. Seguiment i anàlisi de l'accidentalitat. Mesures preventives a adoptar. Malalties professionals. Concepte. Procediment.
- Tema 9. Vigilància de la salut. Concepte. Abast. Tipologia de reconeixements mèdics. Gestió d'aptituds condicionades.
- Tema 10. Protecció de la maternitat i durant el període de lactància en el sector sanitari. Prestació per risc durant l'embaràs. Protecció dels/de les empleats/des especialment sensibles.
- Tema 11. La protecció individual i col·lectiva. Els equips de protecció individual. Definició. Classificació i selecció dels equips de protecció individual.



Tema 12. Agents físics. El soroll. Valors límit d'exposició i valors d'exposició que donen lloc a una acció. Mesures tècniques i d'organització. Protecció individual. Radiacions ionitzants. Conceptes. Efectes sobre l'organisme humà. Mesures preventives. Radiacions no ionitzants. Tipus. Efectes sobre l'organisme. Il·luminació. Mesures preventives. El calor i el fred. Conceptes bàsics i mesures preventives en ambients extrems.

Tema 13. Agents químics. Classificació. Vies d'entrada i efectes sobre l'organisme. Etiquetatge dels productes químics. Fitxes de dades de seguretat. Avaluació de l'exposició a agents químics. Mesures de control de l'exposició a contaminants químics.

Tema 14. Agents biològics. Classificació dels agents biològics. Vies d'entrada a l'organisme. Identificació i avaluació de riscos. Mesures de prevenció del risc de contaminació.

Tema 15. Residus sanitaris. Classificació. Riscos associats als residus. Condicions de seguretat en la manipulació i emmagatzematge de residus.

Tema 16. Risc d'incendi. Factors del risc d'incendi. Cadena de l'incendi. Classes de focs. Prevenció i actuació en incendis. Mesures de protecció contra incendis. Tipus d'equips i materials per l'extinció. Detecció i alarma. Actuacions en cas d'emergència. Plans d'autoprotecció. Simulacres.

Tema 17. Reial Decret 488/1997, de 14 d'Abril, pel que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut relatives al treball que inclou pantalles de visualització.

Tema 18. Reial Decret 487/1997 de 14 d'Abril, pel que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la manipulació manual de càrregues que puguin comportar riscos, en particular, dors lumbar per als treballadors. Mobilització de pacients en l'àmbit sanitari. Ús d'ajudes tècniques.

Tema 19. Riscos Psicosocials. Concepte. Prevenció dels riscos psicosocials. Actuació davant dels riscos psicosocials. Principals metodologies d'avaluació.

Tema 20. Situacions de conflicte entre professionals i persones usuàries, situacions de conflicte entre professionals. Definició. Procediment a seguir. Mesures preventives.

Tema 21. Assetjament sexual, per raó de sexe, per identitat de gènere i orientació sexual. Definició. Procediment a seguir. Mesures preventives.

Matèries i temari específic places Auxiliar Administratiu.

Tema 1. Estructura organitzativa en centres sanitaris.

Tema 2. Atenció a l'usuari i gestió de conflictes.

Tema 3. La confidencialitat i la protecció de dades relativa a la salut dels pacients. Decàleg de protecció de dades en l'entorn sanitari.

Tema 4. Drets de la ciutadania en relació a les seves dades de salut.

Tema 5. La salut comunicativa per al benestar professional.

Tema 6. Gestió administrativa sanitària.

Tema 7. La comunicació entre el professional sanitari, el malalt i la família.

Tema 8. El procés de comunicació. Habilitats comunicatives. Habilitats interpersonals.

Tema 9. Atenció a l'usuari amb discapacitat i diversitat funcional.

Tema 10. Gestió del programa SAP ARGOS per administratius sanitaris.

Tema 11. Les TIC en l'àmbit sanitari.



ANNEX 5. Avaluació mèrits fase concurs.

a). EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL. 30%

En el lloc de treball al que s'opta. Experiència professional acreditada específica per al lloc de treball, grup professional i nivell convocat, cal aportar certificat d'empresa on es detallin les tasques realitzades, que s'especifiquen a l'annex 1.

A la persona aspirant amb major puntuació se li assignaran 30 punts. A la resta de persones se'ls assignaran els punts proporcionals a la puntuació obtinguda.

Experiència en GESAT SAM al grup/categoria/nivell/funcions de cada plaça.	0,25 punts per cada mes treballat
Experiència en empreses del sector SISCAT, SNS i/o empreses del sector privat, al grup/categoria/nivell/funcions de cada plaça	0,12 punts per cada mes treballat

Per acreditar els serveis prestats s'haurà d'aportar obligatòriament un certificat on s'especifiquen les tasques descrites per a cada plaça que consta en l'Annex 1 d'aquestes bases així com el temps de realització, es consideraran imprescindibles les tasques que venen marcades amb un (*) i en cas contrari no puntuaran. Aquestes tasques hauran de ser emeses pel centre de treball corresponent i juntament amb el document de vida laboral actualitzat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social. La falta de certificat de serveis prestats i la falta de tasques que s'especifiquen a l'Annex 1 (*) farà que no es pugui computar a efectes d'experiència per al lloc de treball al qual es presenta.

El còmput total de dies treballats es realitzarà en base als dies naturals treballats, es depreciaran els restos que siguin inferiors als mes. A tots els efectes s'entendrà per mes el conjunt de 30 dies naturals.

b). FORMACIÓ. 10%

A la persona aspirant amb major puntuació se li assignaran 10 punts. A la resta de persones se'ls assignaran els punts proporcionals a la puntuació obtinguda.

Formació complementària que tingui relació directa amb les especificitats del lloc de treball a cobrir i/o amb les tasques pròpies que es descriuen a cada plaça, també s'inclourà la formació en prevenció i riscos laborals i psicosocials i en protecció de dades personals.

Es valoraran els mèrits acadèmics, les activitats realitzades en l'àmbit de la formació continuada i recerca.

La formació es compatibilitzarà en hores. En el cas de que no figuri el nombre d'hores i figuri el nombre de crèdits, serà l'aspirant el que ho tindrà que acreditar, en cas contrari no es comptabilitzaran.

Es valoraran els cursos impartits i acreditats per Organismes Oficials, Universitats, Institucions Sanitàries i en el seu cas, Col·legis Professionals i Societats Científiques, així com els cursos impartits i acreditats en virtut dels Acords de Formació Continua subscrits en qualsevol



Administració Pública, i els de la formació continuada del sistema nacional de salut i del consell català d'institucions sanitàries.

Es valoraran també els certificats d'especialitats en les categories que es presentin.

En tot cas, si cal acreditar qualsevol equivalència l'haurà d'aportar l'aspirant mitjançant un certificat expedit a aquest efecte per l'administració competent en cada cas.

-Formació continuada relacionada amb el lloc de treball.

Puntuació per hora
0,001 punts per hora . Màxim 0,25 punts per curs.

-Formació específica relacionada amb el lloc de treball.

-Màster oficial: 8 punts

-Màster professionalitzador: 6 punts

-Postgrau: 4 punts

-Curs especialista en el lloc de treball en el que es presenta: 4 punts

-Activitat científica.

Per la publicació de treballs científics, presentació de ponències, comunicacions/ pòsters, conferències o taules rodones relacionades amb l'especialitat objecte de la present convocatòria:

-Per cada Ponència regional: 0,25 punts

-Per cada Ponència nacional: 1 punt

-Per cada Ponència internacional: 1,5 punts

-Per cada comunicació oral/Pòster regional: 0,15 punts

-Per cada comunicació oral/Pòster nacional: 0,35 punts

-Per cada comunicació oral/Pòster internacional: 1 punt

-Per cada taula rodona regional: 0,20 punts

-Per cada taula rodona nacional: 0,75 punts

-Per cada taula rodona internacional: 1,25 punts

-Per cada publicació (primer autor): 1 punt

-Per cada publicació (altres autors): 0,50 punts

-Per cada llibre (primer autor): 2 punts

-Per cada llibre (altres autors): 1 punt

-Per cada capítol (primer autor): 1 punt

-Per cada capítol (altres autors): 0,5 punts

-Per cada tesina: 1,5 punts

-Assistència a jornades i congressos: 0,25 punts.

-Activitat docent.

-Professor titular Universitari en la especialitat objecte de la convocatòria : 1,5 punts (per any i/o per curs)

-Professor associat Universitari en la especialitat objecte de la convocatòria: 0,75 punts (per any i/o per curs)



-Tutor/a de pràctiques en la especialitat objecte de la convocatòria, per cada activitat de pràctiques i per cada alumne/a:

0,25 punts (inferiors a 80 hores)

0,50 punts (superiors a 80 hores)

-Coneixements de català.

Certificat que acrediti el compliment de les condicions d'equivalència amb el certificat de la Direcció General de Política Lingüística corresponent.

Nivell B1	Nivell B2	Nivell C1	Nivell C2
0,50 punts	0,50 punts	0,50 punts	1 punt

Sempre puntuarà a partir del nivell superior al que es requereix per a cada categoria, quan s'acrediti amb el certificat corresponent.

-Idiomes.

Certificat que acrediti el compliment de les condicions d'equivalència amb el certificat de la Direcció General de Política Lingüística corresponent al nivell B2 o equivalent.

Nivell B1	Nivell B2	Nivell C1
0,25 punts	0,50 punts	1 punt

-TIC.

Certificat que acrediti el compliment de les competències en tecnologies de la informació i la comunicació o equivalent, emès per la Generalitat de Catalunya , Organismes Oficials, o centres acreditats per formació.

ACTIC	COMPETIC
Nivell 1_ bàsic 0,5 punts	Nivell 1_ bàsic 0,5 punts
Nivell 2_ mitjà 1 punt	Nivell 2_ mitjà 1 punt
Nivell 3_ avançat 2 punts	Nivell 3_ avançat 2 punts